



**NEOPHARMED
GENTILI**

RASSEGNA STAMPA

**Neopharmed Gentili rafforza
l'impegno ESG: persone al centro,
sostegno attivo all'inclusione sociale,
tutela degli animali e dell'ambiente**

Milano, 16 luglio 2025

Aggiornamento: 21 luglio 2025



VALUE RELATIONS®



Sommario

TESTATE GENERALISTE	DATA	READERSHIP
PHARMACY SCANNER.IT	21/07/2025	25.000
IL SOLE 24 ORE. COM	20/07/2025	472.563
ESGNEWS.IT	17/07/2025	ND
THE GOOD IN TOWN.IT	16/07/2025	ND
DAILY HEALTH INDUSTRY.IT	16/07/2025	28.240
ADNKRONOS.COM	16/07/2025	578.268
LEGGO.IT	16/07/2025	841.568
IL MESSAGGERO.IT	16/07/2025	406.498
IL FOGLIO.IT	16/07/2025	72.788
IL GAZZETTINO.IT	16/07/2025	853.426
IL TIRRENO.IT	16/07/2025	184.839
LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO.IT	16/07/2025	83.369
CORRIERE ADRIATICO.IT	16/07/2025	133.454
IL GIORNALE D'ITALIA.IT	16/07/2025	ND
AFFARITALIANI.IT	16/07/2025	ND
FARMACIA VIRTUALE.IT	17/07/2025	30.000
FARMACIA VIRTUALE (NEWSLETTER)	17/07/2025	15.165
TECNOMEDICINA	16/07/2025	8.000
CRONACA24.IT	16/07/2025	ND
MAGAZINE ITALIA.IT	16/07/2025	ND
MEDIA PRESS 24.IT	16/07/2025	ND
MERIDIANA NOTIZIE.IT	16/07/2025	ND
NOTIZIE.IT	16/07/2025	ND
PERIODICO DAILY.IT	16/07/2025	ND
MONEY.IT	16/07/2025	ND
REDAZIONE NEWS.IT	16/07/2025	ND
UN MONDO D'ITALIANI.IT	16/07/2025	ND
VIRGILIO.IT	16/07/2025	ND
VIVERE.IT	16/07/2025	ND
V-NEWS.IT	16/07/2025	ND
UGUALMENTE ABILE.IT	16/07/2025	ND
PRP CHANNEL.IT	16/07/2025	ND
LA FRECCIA WEB.IT	16/07/2025	ND
IL DIFFORME.IT	16/07/2025	ND
GREEN PLANET NEWS.IT	16/07/2025	ND
ENTI LOCALI ONLINE.IT	16/07/2025	ND
ECOSEVEN.IT	16/07/2025	ND
CANALE 10.IT	16/07/2025	ND
ACCADEORA.IT	16/07/2025	ND
LIBERO 24X7.IT	16/07/2025	ND
AGENSALUTE.IT	16/07/2025	ND
QDS.IT	17/07/2025	ND
IL DENARO.IT	17/07/2025	ND
LA SICILIA.IT	17/07/2025	65.211
TOTALE READERSHIP		3.798.389

Neopharmed Gentili rafforza il proprio impegno Esg con nuove iniziative

People & Brand

21 Luglio 2025



Nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno Esg (Environmental, Social, and Governance) attraverso azioni concrete nei campi dell'inclusione lavorativa, della solidarietà sociale e della tutela ambientale. Le iniziative riflettono una cultura d'impresa orientata alla centralità della salute, al rispetto delle diversità e alla responsabilità verso la comunità.

SUPERJOB: INCLUSIONE LAVORATIVA E NUOVE SINERGIE EDUCATIVE

Al centro dell'impegno per l'inclusione, l'azienda conferma e potenzia il progetto "SuperJob", piattaforma di e-recruitment sviluppata con Michael Page, di cui è Main Sponsor dal 2020. L'obiettivo è facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro di persone con disabilità, portando nuove competenze e visioni all'interno delle imprese. Il progetto si arricchisce quest'anno di attività rivolte a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', promuovendo l'integrazione attraverso sport, arte-terapia e contatto con la natura.

DIVERSITY & INCLUSION: CONTINUA IL DIALOGO CON IL TERZO SETTORE

Prosegue anche la collaborazione con realtà del Terzo Settore attive sui temi della Diversity & Inclusion. Tra le iniziative più rilevanti, l'adesione alla rete della Fondazione Libellula, impegnata contro la violenza di genere, con momenti formativi per i dipendenti sull'inclusione e le pari opportunità. L'azienda continua inoltre a sostenere i progetti di PizzAut, a favore dell'inserimento lavorativo dei giovani autistici.

VOLONTARIATO SOCIALE: TRA MENSE, RIFUGI PER ANIMALI E CURA DELL'AMBIENTE

Sul fronte della solidarietà, i dipendenti Neopharmed affiancano per il secondo anno consecutivo i volontari di Opera San Francesco per i poveri nei servizi di mensa e guardaroba per le persone più indigenti. L'iniziativa proseguirà per tutta l'estate.

Non manca l'attenzione per il benessere animale: attraverso una collaborazione con la piattaforma Empathy, è stato creato un rifugio virtuale che ha permesso l'adozione di 50 cani e gatti. I dipendenti hanno inoltre partecipato a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia).

Particolare impegno è riservato anche alla tutela dell'ambiente. In collaborazione con l'associazione Wau! - We Are Urban, Neopharmed ha preso parte al progetto "Chi raccoglie semina civiltà": due giornate di volontariato ambientale che hanno coinvolto dipendenti e cittadini nella pulizia delle aree verdi di Milano, con la raccolta di oltre 180 kg di rifiuti.

«Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, attenta ai bisogni degli individui, al contesto sociale e alle sfide ambientali» commenta Giorgia Avagliano, hr director dell'azienda «siamo convinti che ogni impresa debba generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa convinzione: vogliamo contribuire a un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute e rispetto camminano insieme».



Il Sole
24 ORE 160°
Italia Mondo Economia Finanza Mercati Finanza Personale Norme & Tributi Altre ▾

Video Foto Podcast Lab24 24+ Radio24 tv Radiocor Radio24 24 ORE EVENTI 24 ORE CULTURA 24 ORE PROFESSIONALE Sole 24 Ore Formazione

Radiocor

Neopharmed Gentili: nel 2025 amplia impegno su ambiente, inclusione e governance

20 luglio 2025

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 20 lug - Dal progetto 'SuperJob' alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone piu' vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di Associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili comunica il rinnovo e l'ampliamento del proprio impegno Esg (Environmental, Social, and Governance) 'attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralita' della salute, umana e animale, dai valori della solidarieta' e dell'inclusione, e dalla responsabilita' verso la comunita' in cui opera'. L'obiettivo e' dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, piu' equo e sostenibile, per una migliore qualita' della vita. Tra le attivita' Esg, l'azienda ha ulteriormente implementato 'SuperJob', la piattaforma di e-recruitment di cui e' Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realta' produttive del Paese. Il progetto e' stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilita' speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura. Ha poi registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia.

Radiocor

Neopharmed Gentili: rinnovato l'impegno su persone vulnerabili e ambiente -2-

20 luglio 2025

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 20 lug - Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri ETS, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone piu' indigenti. L'iniziativa solidale proseguira' fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le citta' si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilita' economica e sociale. 'Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali- conclude la nota -: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici'.

com-Dif





















(RADIOCOR) 20-07-25 17:36:06 (0428)SAN 5 NNNN

ESG NEWS
La piattaforma dell'economia sostenibile

Environmental Social Governance

Asset Manager Societ  Advisor Investitori Istituzionali Regulator Education

Home / News

 <p>Rapporto annuale Acri Fondazioni: oltre un miliardo di euro per 22 mila progetti 17 Luglio 2025</p>	 <p>Product Oversight and Governance EBA aggiorna le linee guida POG per includere i prodotti ESG e contrastare il greenwashing 17 Luglio 2025</p>	 <p>Decarbonizzazione Net Zero Banking Alliance: anche alcune banche europee potrebbero abbandonare l'alleanza 17 Luglio 2025</p>	 <p>Risultati ESG Prometeon pubblica il report di sostenibilit� 2024 17 Luglio 2025</p>	 <p>L'opinione di Rahul Bhushan di ARK Invest Europe AI e genomica: ecco le aziende per puntare sulla salute del futuro 17 Luglio 2025</p>
 <p>L'opinione di Rick de los Reyes di T. Rowe Price Trump punta sul nucleare: l'impatto sul settore minerario ed energetico 17 Luglio 2025</p>	 <p>Communication on Progress Enex Technologies fa il punto sui progressi in ambito ESG in linea con il Global Compact 17 Luglio 2025</p>	 <p>Inclusione sociale Neopharmed Gentili rafforza l'impegno ESG: persone al centro e sostegno attivo nel Terzo Settore 17 Luglio 2025</p>	 <p>Risultati ESG Autosped G pubblica il bilancio di sostenibilit� 2024 17 Luglio 2025</p>	 <p>We are walking, talking minerals Chryssa Kotoula trasforma gli scarti di ceramica in arte: da Officine Saffi la sua prima personale italiana 17 Luglio 2025</p>
 <p>Aziende sostenibili Crescono le B Corp nel food: +166% negli ultimi tre anni 17 Luglio 2025</p>	 <p>Osservatorio Federdistribuzione con ALTIS Cresce la cultura DE&I nella Distribuzione Moderna 16 Luglio 2025</p>	 <p>Fondo PIPE Alkemia SGR sottoscrive il 13% di Tecno che debutta in Borsa con la prima IPO sostenibile 16 Luglio 2025</p>	 <p>Finanza sostenibile Il Regno Unito accantona lo sviluppo della tassonomia green e "rivede le priorit�" 16 Luglio 2025</p>	 <p>Powering the Change, Driving Sustainability Nidec Conversion pubblica il suo primo piano di sostenibilit� triennale 16 Luglio 2025</p>
				

ESG NEWS

La piattaforma dell'economia sostenibile



Social

Inclusione sociale

Neopharmed Gentili rafforza l'impegno ESG: persone al centro e sostegno attivo nel Terzo Settore

17 Luglio 2025

Neopharmed Gentili ha rafforzato nel 2025 il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) con iniziative sociali concrete che riflettono una cultura basata sull'interesse nei confronti del benessere delle persone e dell'ambiente, con l'obiettivo di dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro più equo e sostenibile.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future" ha dichiarato **Giorgia Avagliano**, HR Director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative ESG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

SuperJob: si rafforza il ponte che promuove i valori dell'inclusione e l'inserimento nel mondo del lavoro

La tutela della diversità è un principio che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per questo l'azienda ha implementato *SuperJob*, la piattaforma di e-recruitment nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese.

Il progetto è stato ampliato, grazie all'attivazione di nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Terzo Settore e D&I: si consolida la collaborazione

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste è di rilievo l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut, in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Volontariato sociale: mense solidali, rifugi per gli animali e cura delle città

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri ETS, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'associazione nei servizi di mensa e guardaroba in sostegno delle persone più povere. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Ha registrato inoltre grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto *Chi raccoglie semina civiltà*: due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi.

Tag: [impegno](#) [terzo settore](#) [volontariato](#)



SOSTENIBILITÀ ▾ NORME E DIRETTIVE SOCIETÀ BENEFIT INNOVAZIONE PERSONE CITTÀ MONDO LE SERIE ▾

Comunicato Stampa

Neopharmed Gentili rafforza l'impegno ESG: persone al centro, sostegno attivo all'inclusione sociale, tutela degli animali e dell'ambiente

[Share](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Pinterest](#) [WhatsApp](#) [LinkedIn](#)

L'Azienda promuove un modello d'impresa responsabile e sostenibile, valorizzando diversità e coesione sociale attraverso progetti concreti e sinergie sempre più forti

Milano, 16 luglio 2025 – Dal progetto **"SuperJob"** che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di **volontariato sociale** in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla **collaborazione con un network di Associazioni del Terzo settore** attive sul tema della **Diversity & Inclusion (D&I)**: nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

SuperJob: si rafforza il ponte che promuove i valori dell'inclusione e l'inserimento nel mondo del lavoro.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, **l'Azienda ha ulteriormente implementato "SuperJob", la piattaforma di e-recruitment** di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e **percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali'**, volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Network: si consolida la collaborazione con il Terzo Settore sui temi della D&I

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al **network di Fondazione Libellula**, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione **PizzAut** in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Volontariato sociale: dalle mense solidali ai rifugi per gli animali, passando per la cura delle città.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con **Opera San Francesco per i poveri ETS**, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di **Corporate Pet Responsibility** sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a **Empathy**, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un **'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia**. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della **tutela ambientale**, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla **creazione di un contesto di vita sano** quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato **WAU! – We Are Urban**, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto **'Chi raccoglie semina civiltà'**: due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo **oltre 180 kg di rifiuti** e più di **11mila mozziconi**.

*"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara **Giorgia Avagliano, HR Director di Neopharmed Gentili**. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative ESG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme."*



Neopharmed Gentili e l'impegno ESG per il 2025: più inclusione, volontariato e sostenibilità

16 Luglio 2025 • Marco Landucci



Condividi:



Neopharmed Gentili amplia le proprie iniziative ESG per il 2025 con un piano di azioni concrete sui fronti dell'inclusione, del volontariato sociale e della tutela ambientale. Il tutto ispirato da una visione d'impresa che integra salute, equità e responsabilità verso la comunità.

Tra le iniziative chiave figura il progetto "SuperJob", attivo dal 2020 e ulteriormente rafforzato quest'anno. Nato in collaborazione con Michael Page, il progetto supporta l'inserimento lavorativo delle **persone con disabilità** attraverso una piattaforma di e-recruitment. "SuperJob" si estende ora anche a percorsi educativi per **bambini e ragazzi con abilità speciali**, favorendone l'inclusione attraverso sport, arte-terapia e natura.

Nel campo della **Diversity & Inclusion**, Neopharmed Gentili ha rinnovato le collaborazioni con il **Terzo Settore**, aderendo al network di **Fondazione Libellula** – la rete di aziende impegnate nella **prevenzione e nel contrasto della violenza di genere**, con la quale la pharma italiana promuoverà incontri formativi sui temi delle **pari opportunità e dell'inclusione**, rivolti alla popolazione aziendale – e sostenendo le attività di **PizzAut**, l'associazione che favorisce l'occupazione di **giovani con autismo**.

Sul versante del **volontariato sociale**, i dipendenti dell'azienda sono stati coinvolti nelle attività promosse da **Opera San Francesco per i poveri ETS**, con servizi estivi di mensa e cambio d'abiti. Queste iniziative solidali proseguiranno fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine di chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Neopharmed Gentili ha inoltre incrementato la collaborazione con **Empethy** per la tutela degli animali in un progetto di **Corporate Pet Responsibility**: grazie alla creazione di un "rifugio virtuale", 50 pet, tra cani e gatti, sono stati adottati. Nell'ambito dell'iniziativa i dipendenti hanno preso parte a una **giornata di sensibilizzazione** al canile di Vairano (tra Milano e Pavia), diventando **ambasciatori dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo** e di promuovere la **tutela del benessere animale**.

Non manca l'impegno sul **fronte ambientale**. Con l'associazione **WAU! – We Are Urban**, l'azienda ha partecipato a due giornate di volontariato per la riqualificazione delle aree verdi milanesi: sono stati raccolti oltre 180 kg di rifiuti e 11.000 **mozziconi**.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile – commenta **Giorgia Avagliano, HR Director di Neopharmed Gentili** – Per realizzare questa mission siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future".

"Siamo convinti – conclude **Giorgia Avagliano** – che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative ESG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Labitalia

La tua finestra sul mondo del lavoro

ISCRIVITI

L'Azienda promuove un modello d'impresa responsabile e sostenibile



Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente



Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti.

L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia.

Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

mercoledì 16 luglio 2025, 17:40



Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti.

L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

IL FOGLIO

quotidiano

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno EsG: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16 LUG 2025



Roma, 16 lug. (Adnkrono/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità special', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire posti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, Ir director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative EsG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

mercoledì 16 luglio 2025



Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera.

L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

IL TIRRENO

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16 luglio 2025 17:46

4 MINUTI DI LETTURA

Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

AGENZIA ADNKRONOS



Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

Corriere Adriatico

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

mercoledì 16 luglio 2025, 17:40

[Condividi <](#)

Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti.

L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

giovedì, 17 luglio 2025

Seguici su



IL GIORNALE D'ITALIA

Il Quotidiano Indipendente

Cerca...



"La libertà funziona tanto e sopra tutto"

Benedetto Croce - Il Giornale d'Italia - 03 agosto 1948

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16 Luglio 2025



Roma, 16 lug. (Adnkrono/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ea, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



16 LUGLIO 2025 - 17:48

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con "abilità speciali", volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri tematici sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Emperly, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vainano di Viduggio (Pavia), diventando ambasciatori dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico della persona. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

17/07/2025 04:00

Neopharmed Gentili, le strategie Esg per inclusione e sostenibilità

L'azienda Neopharmed Gentili ha rinnovato il proprio impegno con progetti sociali, tutela ambientale e collaborazioni con il terzo settore, puntando su equità e benessere collettivo.



Il 16 luglio 2025 Neopharmed Gentili ha annunciato il potenziamento delle proprie iniziative Environmental, social, and governance (Esg), confermando l'attenzione verso tematiche sociali, ambientali e di governance. Le attività si concentrano su inclusione lavorativa, supporto alle fasce vulnerabili e salvaguardia dell'ecosistema, con l'obiettivo di contribuire a una società più equa. Tra i progetti principali figura "Superjob", piattaforma di e-recruitment attiva dal 2020 in collaborazione con Michael Page, dedicata all'inserimento professionale di persone con disabilità. L'iniziativa è stata estesa a percorsi formativi per giovani con abilità speciali, integrando strumenti come sport e arte-terapia.

[Non perdere le novità di settore iscritti alla newsletter di FarmaciaVirtuale.it. [Apri questo link](#)]

Collaborazioni e volontariato per una crescita sociale condivisa

Neopharmed Gentili ha anche rafforzato le partnership con organizzazioni del terzo settore, tra cui Fondazione Libellula, impegnata nella prevenzione della violenza di genere, e Pizzaut, associazione che favorisce l'occupazione di giovani con autismo. Prosegue l'impegno nel volontariato: i dipendenti collaborano con Opera San Francesco per i Poveri Ets nella distribuzione di pasti e servizi essenziali, mentre il progetto "Corporate pet responsibility" con Empathy ha permesso l'adozione di 50 animali abbandonati. L'azienda ha inoltre aderito a iniziative di riqualificazione urbana, come "Chi raccoglie semina civiltà" con l'associazione Wau!, che ha coinvolto dipendenti nella pulizia di aree verdi a Milano.

«Attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile»

[Giorgia Avagliano](#), Hr Director di Neopharmed Gentili, ha spiegato che «Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future. Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme».



Buongiorno

Ecco le notizie selezionate per te e pubblicate il 17/07/2025.

Neopharmed Gentili, le strategie Esg per inclusione e sostenibilità

L'azienda Neopharmed Gentili ha rinnovato il proprio impegno con progetti sociali, tutela ambientale e collaborazioni con il terzo settore, puntando su equità e benessere collettivo.

[Leggi \(2 min\) →](#)

[HOME](#) - [NEWS](#) - [MERCATO BIOMED E PHARMA](#) - [NEOPHARMED GENTILI RAFFORZA...](#)

Neopharmed Gentili rafforza l'impegno ESG

Scritto da [Redazione](#)
16 Luglio 2025
Tempo stimato di lettura: 2 minuti

Dal progetto "SuperJob" che da oltre cinque anni sostiene attivamente [Print](#) [PDF](#) l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di Associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion: nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha storicamente implementato "SuperJob", la piattaforma di recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di **Fondazione Libellula**, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione **PizzAut** in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismi.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con **Opera San Francesco per i poveri ETS**, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardasoba in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pari caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di **Corporate Pet Responsibility** sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a **Empathy**, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il castle di Valsusa di Viduggio (Pavia), diventando ambasciatori dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato **WAU! - We Are Urban**, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto **'Chi raccoglie semina civiltà'**: due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara **Giorgia Avagliano**, HR Director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative ESG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

laCronaca24.it

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità: nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

MAGAZINE

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Da l'Italia e dal mondo / Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente



 **Pubblicato da: Redazione-trib**

16/07/2025

(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU? - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

MEDIAPRESS24.IT

TUTTE LE NOTIZIE, DALL'ITALIA E DAL MONDO

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16 Luglio 2025 Fonte Esterna Ultima ora 0



(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Home » Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

PRIMO PIANO

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

BY FABRIZIO GEROLLA - 16 LUGLIO 2025 - NESSUN COMMENTO - 1 VIEWS

(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". - lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

HOME > FLASH NEWS > Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, ...

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera.

L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

[Home](#) > [Attualità](#)

ATTUALITÀ

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

By [Redazione](#) 16 Luglio 2025

(Adnkronos) - Dal progetto "Superjob" che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con "abilità speciali", volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un "rifugio virtuale" per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto "Chi raccoglie semina civiltà": due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". - lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

di Redazione Adnkronos | 10 Luglio 2025

(Adnkronos) - Dal progetto "Superjob" che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con "abilità speciali", volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ita, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardacoba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa sociale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un "rifugio virtuale" per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Valiano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAUI - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto "Chi raccoglie semina civiltà": due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 300 kg di rifiuti e più di 1mila mazziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

REDAZIONE NEWS

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16/07/2025



(Adnkrinos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità special', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambasciatori dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Awagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Quotidiano Internazionale Fondato da Mina Cappussi

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Attualità

16 Luglio 2025 • Mina Cappussi • Leave A Comment



(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAUI – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". –lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente



Condividi con gli amici



Invia agli amici



Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone...

[Leggi tutta la notizia](#)

Torino Oggi.it | 16-07-2025 18:53

Categoria: [CRONACA](#)



LANCIO DI AGENZIA

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16.07.2025 - h 17:40

4' di lettura

162



(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I); nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera.

L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

di Redazione V-news.it · Lug 16, 2025 · #pri



(Adnkronos) – Dal progetto "Superjob" che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto "Chi raccoglie semina civiltà": due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Home » Ultim'ora » Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Ultim'ora

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Redazione · 18 ore fa · Last Updated: 16 Luglio 2025

0 8 Lettura di 3 minuti

(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". — lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

PRP Channel ITALIA | MONDO | ECONOMIA | INTELLIGENCE | ATTUALITÀ | OPINIONI | CRONACHE | RM30
 Roma - giovedì, 17 luglio 2025 11:21

Home \ PRP Channel \ Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

16 LUG



(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". —lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Relazioni

WELFARE, NEOPHARMED GENTILI RAFFORZA L'IMPEGNO ESG: PERSONE AL CENTRO, TUTELA DEGLI ANIMALI E DELL'AMBIENTE

di Agenzia Adnkrinos - 16 Luglio 2025



Roma, 16 lug. (Adnkrinos/Labitalia) – Dal progetto 'SuperJob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato SuperJob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Valrano di Viduggio (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Adnkronos — Pubblicato il 16 Luglio 2025 17:40

0 condivisioni [f](#) [X](#) [G+](#) [v](#) [6](#) Min di lettura

(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

Leggi Anche

- + Startup, Digithon: "Svelate le 100 idee per il futuro che parteciperanno alla maratona digitale"
- + Aigab su tassa soggiorno Roma, serve proroga di un mese, piattaforma Gecos non funziona
- + Mule: "Inps protagonista del cambiamento, serve educazione previdenziale ai giovani"
- + Iwg, lavorare vicino a casa d'estate in modalità ibrida aiuta i genitori a gestire meglio cura figli
- + Calderone: "Inps vettore chiave delle politiche coordinate dal ministero del Lavoro"

Ultima ora

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Di AdnKronos
16 Luglio 2025

(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arteterapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empethy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". –lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Luglio 16, 2025

(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



[Ecoseven](#) > [Flash News](#) > [Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente](#)

WELFARE, NEOPHARMED GENTILI RAFFORZA L'IMPEGNO ESG: PERSONE AL CENTRO, TUTELA DEGLI ANIMALI E DELL'AMBIENTE

Publicato in [Flash News](#).

Condividi questo articolo:



(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". –

lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Home > Ultima ora > Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali...

Ultima ora

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Di Adnkronos - mercoledì 16 Luglio, 2025



(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita. La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività. Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo. Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Valirano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale. Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi. "Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme". — lavorowebinfo@adnkronos.com (Web Info)



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Dall'Italia e dal Mondo > Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente



(Adnkronos) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAW! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Tuttoggi.info | 15282 | 17 ore fa

Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e - recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone

[Leggi la notizia](#)

Persone: [neopharmed gentili](#) [giorgia avagliano](#)

Organizzazioni: [sana terzo settore](#)

Prodotti: [welfare terapie](#)

Luoghi: [pavia vidigulfo](#)

Tags: [persone impegno](#)



NEOPHARMED GENTILI RAFFORZA IMPEGNO ESG: SOSTEGNO ATTIVO ALL'INCLUSIONE SOCIALE, TUTELA ANIMALI E AMBIENTE

16/07/2025 | ore 15:08

Condividi:



L'Azienda promuove un modello d'impresa responsabile e sostenibile, valorizzando diversità e coesione sociale attraverso progetti concreti e sinergie sempre più forti

Milano, 16 luglio 2025 – Dal progetto "SuperJob" che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di Associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

SuperJob: si rafforza il ponte che promuove i valori dell'inclusione e l'inserimento nel mondo del lavoro.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato "SuperJob", la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Network: si consolida la collaborazione con il Terzo Settore sui temi della D&I

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Volontariato sociale: dalle mense solidali ai rifugi per gli animali, passando per la cura delle città.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri ETS, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale.

Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11 mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, HR Director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative ESG nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

redazione | giovedì 17 Luglio 2025



(Adnkronos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arteterapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 1000 mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".



Home > Adnironos-Idenaro > Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali...

Adnironos-Idenaro

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

il denaro.it 16 Luglio 2025

10



(Adnironos) - Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e

ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un "rifugio virtuale" per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU - We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

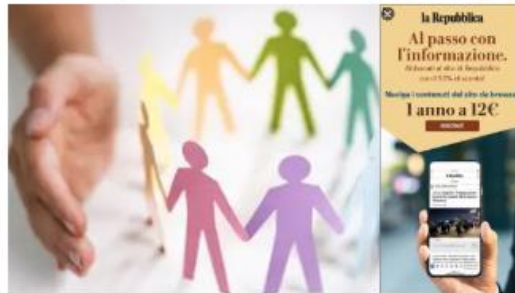
"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".

LA SICILIA

ADNIGRONOS

Welfare, Neopharmed Gentili rafforza l'impegno Esg: persone al centro, tutela degli animali e dell'ambiente

Di Redazione | 17 Luglio 2025



Roma, 16 lug. (Adnkronos/Labitalia) – Dal progetto 'Superjob' che da oltre cinque anni sostiene attivamente l'inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, alle iniziative di volontariato sociale in favore delle persone più vulnerabili e della tutela dell'ambiente, alla collaborazione con un network di associazioni del Terzo settore attive sui temi della Diversity & Inclusion (D&I): nel 2025 Neopharmed Gentili rinnova e amplia il proprio impegno ESG (Environmental, Social, and Governance) attraverso iniziative concrete che riflettono una cultura d'impresa guidata dalla centralità della salute, umana e animale, dai valori della solidarietà e dell'inclusione, e dalla responsabilità verso la comunità in cui opera. L'obiettivo è dare un contributo tangibile alla costruzione di un futuro di benessere, più equo e sostenibile, per una migliore qualità della vita.

La tutela della diversità è un principio fondante della filosofia aziendale, che Neopharmed Gentili persegue sia all'interno dell'organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso iniziative volte a supportare una società più giusta, rispettosa e inclusiva. Per realizzare questa mission, l'Azienda ha ulteriormente implementato Superjob, la piattaforma di e-recruitment di cui è Main Sponsor dal 2020, nata dalla collaborazione con Michael Page per facilitare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e portare nuove visioni all'interno delle realtà produttive del Paese. Il progetto è stato ampliato attivando nuove sinergie e percorsi dedicati a bambini e ragazzi con 'abilità speciali', volti a promuovere l'integrazione attraverso lo sport, l'arte-terapia e il contatto con la natura quali potenti strumenti di condivisione per abbattere i muri del pregiudizio e costruire ponti di inclusività.

Nell'ambito dell'impegno sui temi della D&I, nel 2025 Neopharmed Gentili ha rinnovato la collaborazione con Organizzazioni del Terzo Settore che sostengono pratiche inclusive tra i giovani e in diversi contesti sociali e lavorativi. Tra queste, l'adesione al network di Fondazione Libellula, la rete di aziende impegnate per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, con la quale saranno promossi incontri formativi sui temi delle pari opportunità e dell'inclusione, rivolti alla popolazione aziendale. E ancora il sostegno alle attività e ai progetti dell'Associazione PizzAut in favore dell'inserimento lavorativo dei giovani con autismo.

Per il secondo anno consecutivo, in collaborazione con Opera San Francesco per i poveri Ets, i dipendenti di Neopharmed Gentili hanno affiancato i volontari dell'Associazione nei servizi di mensa e guardaroba (cambio di abiti) in sostegno delle persone più indigenti. L'iniziativa solidale proseguirà fino a settembre, per offrire pasti caldi e accoglienza anche durante il periodo estivo, quando le città si svuotano e aumenta la solitudine per chi vive in condizioni di vulnerabilità economica e sociale. Non solo impegno per le persone, ma anche per gli animali: ha registrato grande partecipazione il progetto di Corporate Pet Responsibility sviluppato da Neopharmed Gentili insieme a Empathy, la piattaforma attiva sui temi del randagismo, dell'adozione responsabile e della corretta gestione degli animali domestici. Attraverso la creazione di un 'rifugio virtuale' per cani e gatti, 50 pet hanno trovato una nuova famiglia. Nell'ambito dell'iniziativa, i dipendenti hanno inoltre preso parte a una giornata di sensibilizzazione presso il canile di Vairano di Vidigulfo (Pavia), diventando ambassador dell'importanza di contrastare l'emergenza del randagismo e di promuovere la tutela del benessere animale.

Un'attenzione particolare è rivolta ai temi della tutela ambientale, da sempre ambito di grande impegno per contribuire alla creazione di un contesto di vita sano quale requisito essenziale per garantire il benessere psico-fisico delle persone. In collaborazione con l'Associazione di volontariato WAU! – We Are Urban, che promuove interventi di riqualificazione e di tutela del patrimonio ambientale e culturale della città di Milano, Neopharmed Gentili ha aderito al progetto 'Chi raccoglie semina civiltà': due giornate all'insegna della cura della città, durante le quali dipendenti e volontari si sono dedicati alla pulizia delle aree verdi, raccogliendo oltre 180 kg di rifiuti e più di 11mila mozziconi.

"Neopharmed Gentili è per vocazione proiettata al futuro, per aiutare le persone a vivere una vita sana e più longeva possibile. Per realizzare questa mission, siamo attenti ai bisogni degli individui, soprattutto di chi è più vulnerabile, al contesto sociale in cui operiamo e alle sfide ambientali, consapevoli che le decisioni e le azioni di oggi avranno un impatto significativo sul mondo che lasceremo alle generazioni future", dichiara Giorgia Avagliano, hr director di Neopharmed Gentili. "Siamo convinti che ogni impresa abbia il dovere di generare valore oltre il profitto. Le nostre iniziative Esg nascono da questa consapevolezza: vogliamo essere parte attiva nel costruire un futuro più equo, responsabile e sostenibile, dove salute, rispetto e cura camminano insieme".