

Il nostro cammino per un futuro inclusivo e sostenibile



Si rafforza il nostro impegno per la Diversity & Inclusion

Al centro delle nostre azioni c'è sempre il desiderio di migliorare la qualità di vita delle **Persone** e di avere un impatto positivo sulle **Comunità** in cui operiamo, agendo con **impegno, trasparenza e orientamento al sociale**

Per Neopharmed Gentili la tutela della diversità è un valore **imprescindibile** che perseguiamo sia all'interno della nostra organizzazione, sia verso l'esterno, attraverso azioni concrete in favore della costruzione di una società più inclusiva che abbracci ogni ambito della vita.

Con questa ambizione, nel 2024 abbiamo ulteriormente implementato "SuperJob", il progetto di cui siamo orgogliosamente Main Sponsor dal 2020, **nato dalla collaborazione con Michael Page** per supportare l'inserimento delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro e aiutare a contrastare i pregiudizi che ancora gravano su chi è percepito come 'diverso'.

SuperJob 2024

L'impegno in favore dei **bambini con abilità speciali** e delle loro famiglie

Grazie alla **sinergia con Associazioni del Terzo Settore** attive sul territorio

Attraverso iniziative improntate alla **condivisione** per **dare valore alle differenze e crescere insieme**

SUPERJOB



Laboratorio di Arte Terapia in collaborazione con L'Archivio14
22 aprile 2024 - 3 giugno 2024



Giornata Mondiale della Consapevolezza sull'Autismo: dibattito e divertimento sul tema **"Inclusione: nello sport, a scuola e nel lavoro"**, promosso dalla **Coop. Sociale Mio Fratello è figlio Unico Onlus**
7 aprile 2024



INSPORT – Includere con lo sport: giornata all'insegna dello sport e del divertimento in collaborazione con **l'Università LUISS di Roma**
16 settembre 2024

SUPERJOB

SuperJob 2024

SuperJob continua a sostenere l'iniziativa **Integratori Culturali** di Formiche e l'Osservatorio permanente **"Diversity and Inclusion Hub"** dedicato ai temi della diversità e inclusione nel mondo del lavoro

Entrambe le iniziative esprimono l'impegno dell'Azienda nel **sensibilizzare** e **coinvolgere attivamente** gli stakeholder di settore nella condivisione di best practice e nell'attuazione di azioni mirate in favore delle persone diversamente abili



Uniti nella diversità: il lavoro come strumento di inclusione: **Aperithink** in collaborazione con la rivista Formiche

5 marzo 2024



L'Inclusione oltre le barriere: **convegno in Senato** sul tema della D&I nel mondo del lavoro promosso da Diversity & Inclusion Hub

1 ° ottobre 2024

In collaborazione con l'associazione L'Archivio 14, SuperJob ha promosso il **Laboratorio di Arte e Terapia**: un viaggio artistico nella diversità in due appuntamenti dedicati ai bambini con abilità speciali.

Guidati da esperte psicologhe e arte-terapeute, i bambini della Cooperativa sociale 'Mio fratello è figlio unico Onlus' hanno espresso la propria **unicità**, imparato **nuove abilità** e creato **legami** d'amicizia, in un'iniziativa all'insegna della creatività e del divertimento per testimoniare quanto l'arte sia accessibile a tutti.



In occasione della **Giornata Mondiale della Consapevolezza sull'Autismo**, SuperJob ha supportato l'iniziativa di **informazione, confronto e divertimento** sul tema **"Inclusione: nello sport, a scuola e nel lavoro"**, che si è svolta presso il Parco di Via Vanni di Massimina a Roma su iniziativa della **Cooperativa Sociale Mio Fratello è figlio unico Onlus**.



SUPERJOB

In collaborazione con l'Università LUISS Guido Carli di Roma, SuperJob ha promosso la seconda edizione di "INSPORT - Includere con lo sport" l'iniziativa dedicata a bambini e ragazzi diversamente abili che, insieme agli atleti della LUISS, hanno partecipato a un ricco programma di attività sportive.

Una giornata all'insegna dello **sport** quale **ponte verso l'inclusione sociale**, in grado di dare valore alle differenze, favorire la socializzazione e il rispetto reciproco.



SUPERJOB

Dal 2014 Neopharmed Gentili sostiene l'iniziativa «Integratori Culturali» promossa dalla rivista Formiche, quale parte integrante del proprio impegno nella promozione della **cultura come leva strategica** per lo sviluppo della comunità.

Nel corso del 2024, SuperJob è stato protagonista di un Aperithink incentrato sul tema dell'inclusione delle persone diversamente abili nel mondo del lavoro, alla presenza del **Sottosegretario al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** e di **parlamentari dell'XI Commissione Lavoro** della Camera dei Deputati.

L'evento è stata l'occasione per presentare il nuovo **Comitato Scientifico di SuperJob**, nato con l'ambizione di rendere SuperJob ancora più incisivo nel promuovere sinergie tra istituzioni, aziende e terzo settore in favore della costruzione di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente e inclusivo.

think
aperi

INTEGRATORI CULTURALI

— INIZIATIVA —

**UNITI NELLA DIVERSITÀ: IL LAVORO
COME STRUMENTO DI INCLUSIONE**

conferenza con aperitivo con

Claudio Durigon
Sottosegretario al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali

intervengono

Chiara Gribando
Vicepresidente della XI Commissione Lavoro Camera dei Deputati
e
Lorenzo Malagola
Segretario della XI Commissione Lavoro Camera dei Deputati

Durante l'iniziativa sarà presentato
il nuovo Comitato scientifico di SuperJob

modera

Alessandra Maria Claudia Micelli
Direttore di Healthcare Policy e analista di Formiche

martedì 5 marzo 2024, ore 18.30
MAXELA/COPPELLE
Via delle Coppelle 10-12, Roma
RSVP: aperichkevents@gmail.com

NEOPHARMED GENTILI | formiche | SUPERJOB



INCONTRI SU TEMI DI ATTUALITÀ POLITICA E SOCIALE,
CON STAKEHOLDER CHIAVE DEL MONDO DELLA POLITICA,
DELL'ECONOMIA, DELL'ISTRUZIONE E DELL'IMPREDITORIA

La sinergia con il Diversity & Inclusion Hub si affianca alla partnership con Formiche per **consolidare il nostro posizionamento di Azienda che guida il dibattito sui temi della diversità e dell'inclusione.**



PARTECIPERANNO: **GUIDO LIRIS**, COMMISSIONE PERMANENTE BILANCIO DEL SENATO, **FRANCESCA CARICCHIA**, SENIOR EXECUTIVE DIRECTOR PAGE GROUP, **ANNA MARIA MORRONE**, RESPONSABILE ORGANIZATION & PEOPLE DEVELOPMENT GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE, **LAURA RITA IACOVONE**, UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, **FRANCESCA BUTTARA**, MEMBRO DEL COMITATO SCIENTIFICO SUPERJOB, **FRANCESCA PUCCI**, COMUNICAZIONE E RELAZIONI ISTITUZIONALI DI ASSI GULLIVER, **ANNA MARIA ORSI**, MIO FRATELLO È FIGLIO UNICO ONLUS, **EDUARDO VITTORIO AGNELLI** OPERA IN CORSIA, **ANNA RAPALLINI**, ASSOCIAZIONE HAPPINESSKI.

Nuove Sinergie

Il 2024 ha visto un **costante e significativo rafforzamento delle sinergie attivate da SuperJob con le realtà del Terzo settore** attive sul territorio per promuovere in maniera concreta la cultura dell'inclusione lavorativa, sociale e nella vita di tutti i giorni.

Ultima, in ordine di tempo, la partnership con **Happinesky**, il progetto di sci agonistico inclusivo per ragazzi con disabilità, nato su iniziativa del Club de Ski Valtournenche.

HAPPINESKY SI AGGIUNGE ALLE NOSTRE COLLABORAZIONI DI VALORE CON:

DIVERTI L'EMPO
ONLUS

MIO FRATELLO
È FIGLIO UNICO
ONLUS



FARE



Opera
del servizio

PizzAut
NUTRIAMO L'INCLUSIONE



La presenza digitale di SuperJob

Un portale in costante aggiornamento con nuove offerte di lavoro dedicate alle persone diversamente abili, informazioni utili per ottimizzare la ricerca e prepararsi al meglio ad un colloquio e news sul mondo del lavoro e della disabilità.

Una presenza social che amplifica contenuti e messaggi.

The image shows a screenshot of the SuperJob website and its social media presence. The website header features the SuperJob logo and navigation links. The main banner reads "IL PORTALE DI RIFERIMENTO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO" with a "SCOPRI DI PIÙ" button. Below this is a "SUPER BLOG" section titled "Leggi gli ultimi articoli pubblicati" with three featured articles: "Esercizio - La Spiaggia dei Valori: Dare Tutte le Persone con Disabilità l'opportunità di Godere del", "Moda Adattiva: inclusività, stile e opportunità nel settore dell'abbigliamento", and "Le imprese italiane più inclusive grazie alla nuova Prassi di Riferimento". A grid of colorful article thumbnails follows, including "LA MODA ADATTIVA", "NUOTO PER BAMBINI CON DISABILITÀ", "LA SPIAGGIA DEI VALORI", "INTELLIGENZA ARTIFICIALE E DISABILITÀ", "DIEGO GASTALDI", "MARIO, RAGAZZO CON LA PARTENZA DI GIURIA FARE TUTTO TRAMA LAVORO COME BARISTA", and "LINK IN BIO". At the bottom, social media icons for Facebook, Instagram, and LinkedIn are shown, along with a social media post titled "5 tips per un onboarding di success".



Natalità & Genitorialità



La **denatalità** è una delle sfide più urgenti che l'Italia è chiamata ad affrontare. Ma spesso ci si dimentica che le politiche di sostegno alla natalità richiedono oggi una **forte attenzione all'ingresso nella genitorialità** e al **benessere psico-fisico della famiglia** che nasce ed evolve.

Dall'impegno di Neopharmed Gentili su questi temi di forte rilevanza sociale e dagli impatti anche sul fronte della salute, è nato il primo incontro **"Verso una nuova genitorialità: percorsi, sfide e soluzioni nella crescita familiare"** che ha riunito esperti e famiglie per dibattere delle sfide e le opportunità della genitorialità moderna, presso la Clinica Villa Mafalda di Roma.



GRAZIE



NEOPHARMED
GENTILI